

拠点 部署 名		育児休業							出生時育児休業						
		取得者氏名	取得期間	第〇子	業務との両立で困難だったこと	他に利用した制度	休業前後の自身や周囲の変化	他の取得者へのメッセージ	取得者氏名	取得期間	第〇子	業務との両立で困難だったこと	他に利用した制度	休業前後の自身や周囲の変化	他の取得者へのメッセージ
〇〇〇〇部 〇〇〇〇社	1	〇〇 〇〇						〇〇 〇〇							1
	2	〇〇 〇〇						〇〇 〇〇							2
	3							3
	4														4
	5														5
	6														6
	7														7
	8														8
	9														9
	10														10
合計人数		3						3							
〇〇〇〇部 〇〇〇〇社	1														1
	2														2
	3														3
	4														4
	5														5
	6														6
	7														7
	8														8
	9														9
	10														10
合計人数		0						0							
〇〇〇〇部 〇〇〇〇社	1														1
	2														2
	3														3
	4														4
	5														5
	6														6
	7														7
	8														8
	9														9
	10														10
合計人数		0						0							

○計画期間内に配偶者が出産した者または育児休業等を取得した有期契約労働者のうち、育児・介護休業法上、育児休業の対象とならない者は、計算から除外して構いません。
 ○育児休業と企業独自の育児を目的とした休暇制度の両方を利用した場合でも、同一の子についての利用である場合は、1人とカウントします。
 ○育児休業等を取得していても、認定申請時にすでに退職している労働者は含まれません。