

# 当社の安全衛生活動について



ニッポン高度紙工業株式会社  
管理部安全管理課 岩村和典

## 1. 安全衛生活動

- (1) 当社の考え方
- (2) 安全衛生体制
- (3) 安全衛生活動
- (4) 災害時の体制づくり

## 2. 取り組み事例

- (1) ヒヤリハット・被災事例等の全社共有
- (2) 安全3H活動
- (3) 安全体感教育
- (4) 防火・防災管理体制の強化
- (5) 健康づくり推進活動
- (6) メンタルヘルス活動

# 1. 安全衛生活動

NIPPON KODOSHI CORPORATION

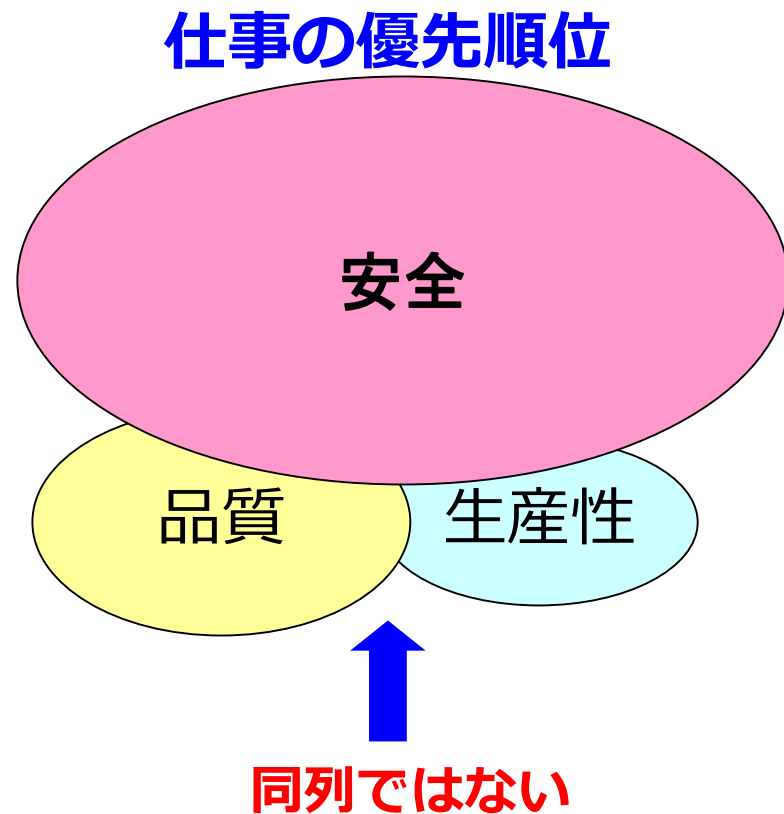
## (1) 考え方

### 【会社方針】

安全・健康はすべてに優先する

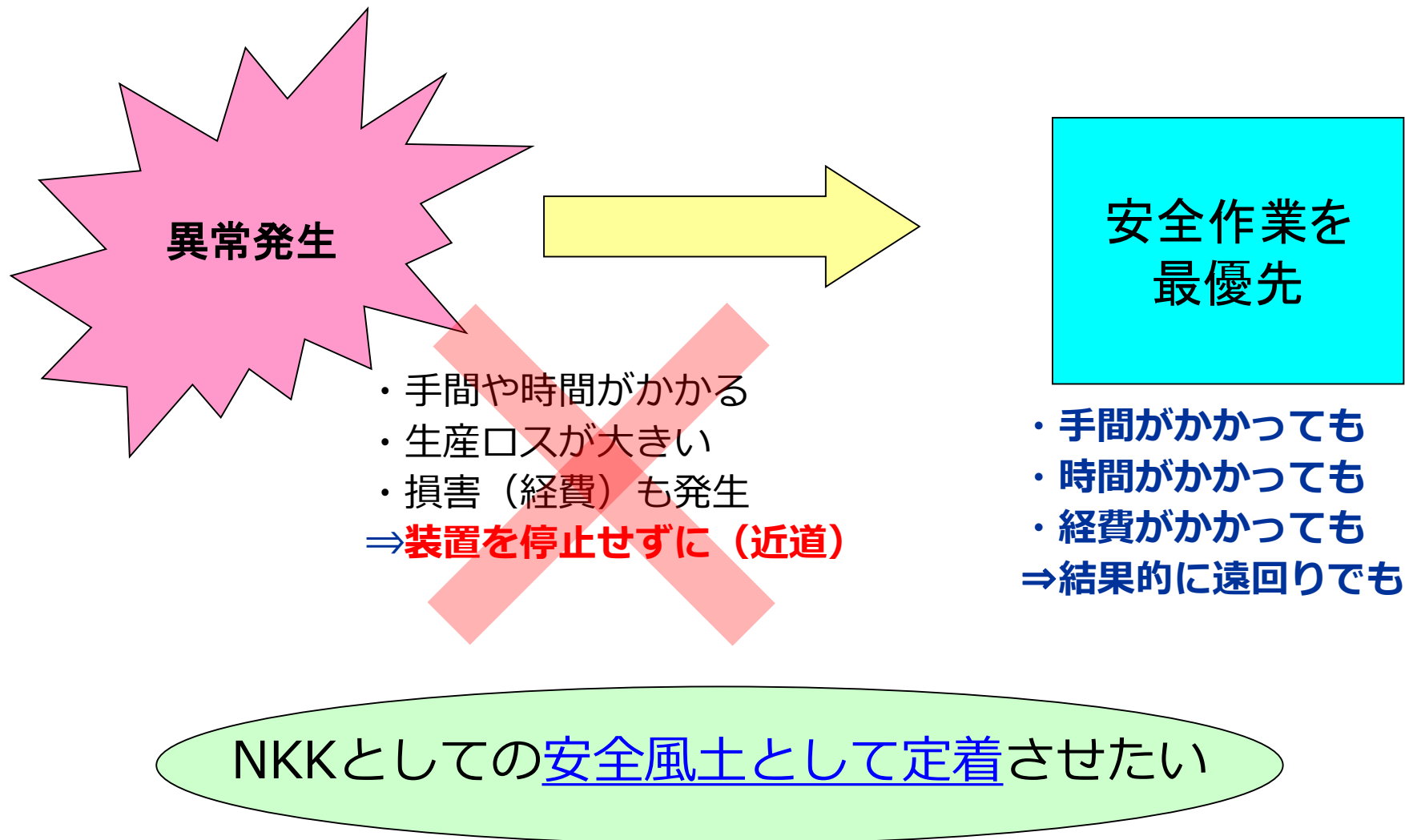
### 【活動基本方針】

「安全」最優先の企業風土が、  
個人の幸せと企業価値を高める



当社では経営方針で「安全・健康」はすべてに最優先すると定めている。  
「安全」最優先とは、仕事の優先順位を「品質」や「生産性」よりも  
「安全」を一番優先すること。

## 安全・健康はすべてに優先するとは？

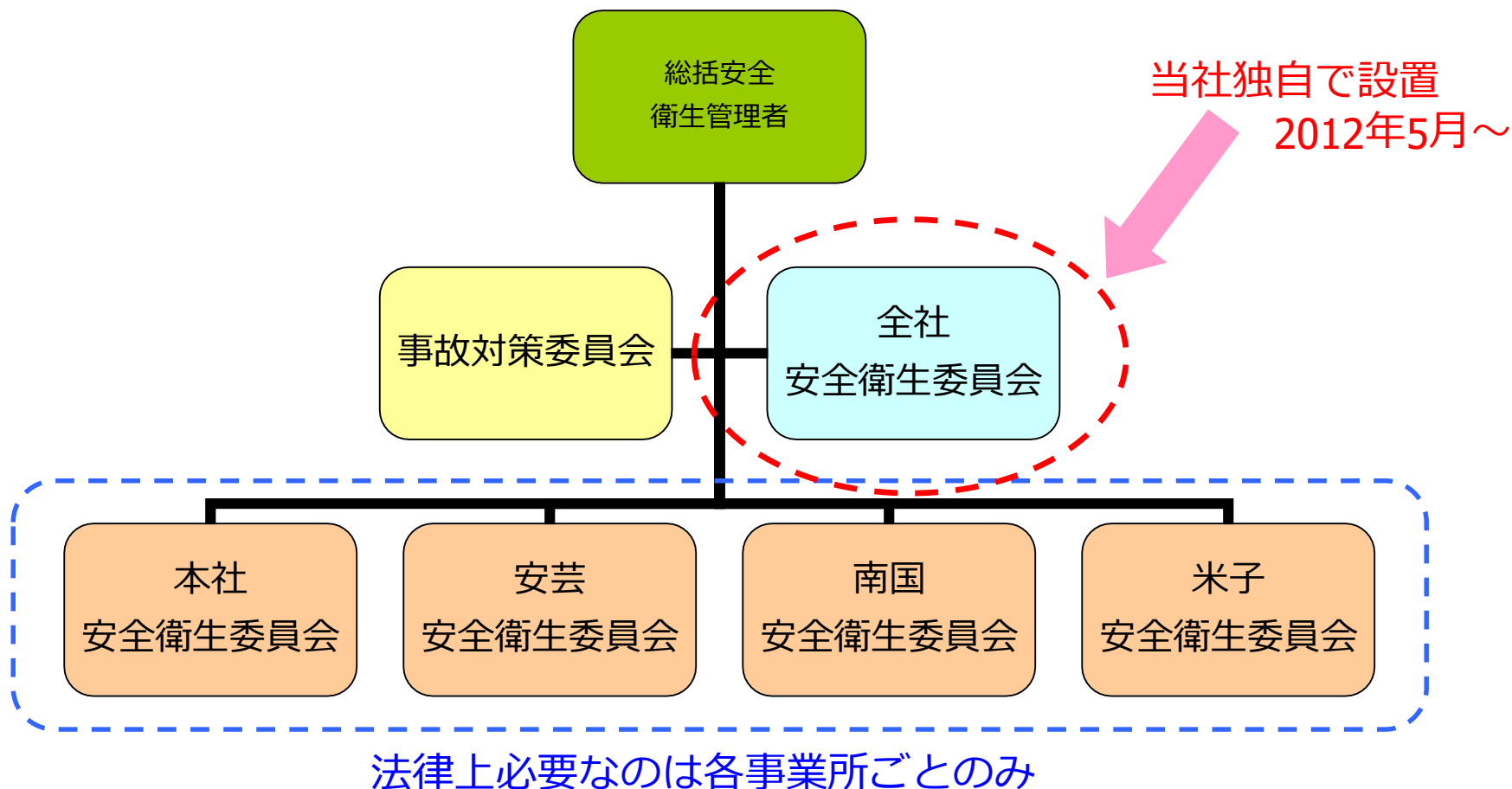


# 1. 安全衛生活動

NIPPON KODOSHI CORPORATION

## (2) 安全衛生体制

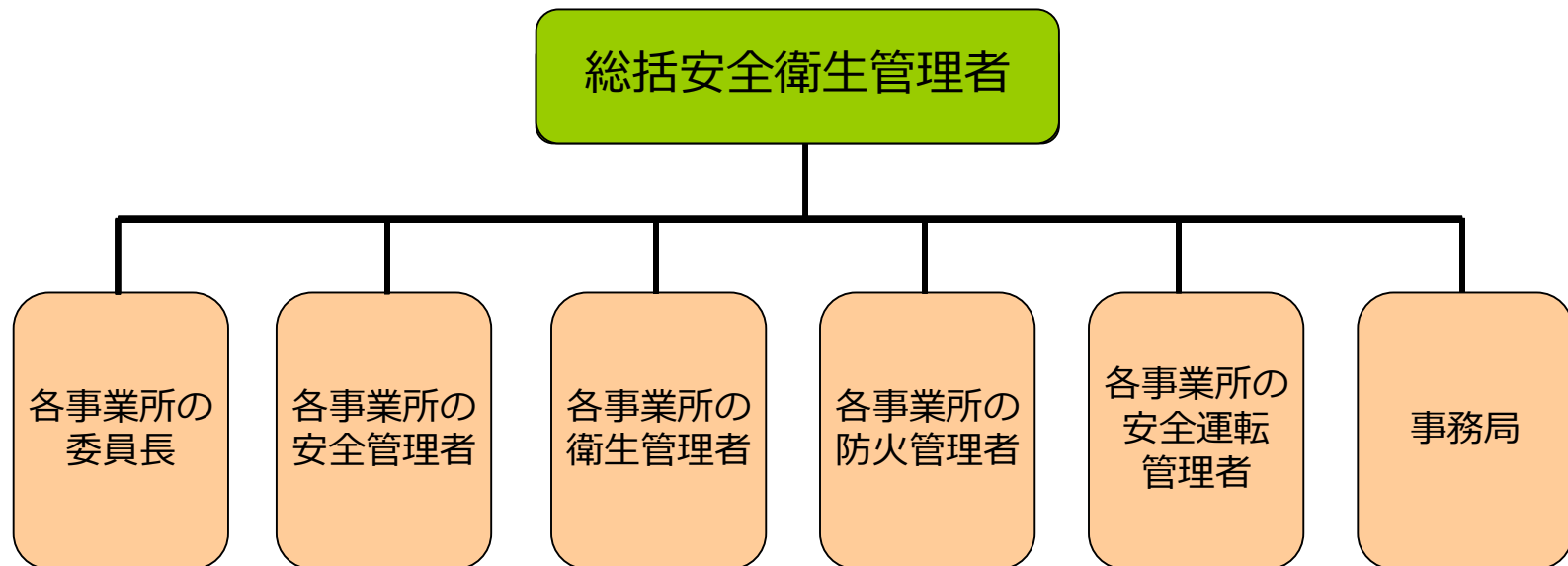
### 【全社の安全衛生委員会組織図】



## 【全社安全衛生委員会組織図】

### 設置目的

安全管理、衛生管理、防火管理、安全運転管理等の各分野において、**全社で統一すべき課題等について協議・審議**する。



本社・本社工場で四半期に1回開催

# 1. 安全衛生活動

NIPPON KODOSHI CORPORATION

## (3) 安全衛生活動

### 【安全衛生年間計画①】

分類	取組み項目/	具体的実施事項	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	担当
労災発生 の防止	安全パトロール	安全衛生委員による職場巡視		○				○	○	○	○			○	安全衛生委員
	一斉パトロール	他事業所の安全衛生委員による職場巡視													安全衛生委員
災害時の 体制づくり	防災活動	①地震想定訓練<避難・安否確認および火災・薬品漏えい確認> (高:高知側地震想定、米:米子側地震想定)	高				米								事務局
		②消防自主検査・消火訓練・月間防火活動													
		③消防総合訓練 (春=本社・本社工場、安=安芸工場、南=南国工場、米=米子工場)							南	安					
		④救命救急講習または応急手当講習						○						○	
		⑤消防学校による消防教育 (高:高知県主催の消防団員基礎教育、鳥取県主催の自衛消防組織員教科)					高							高	
健康疾病予 防、 健康確保・ 増進	健康診断	一般・生活習慣病・深夜業・電離放射線・有機溶剤・騒音 (春=本社・本社工場、安=安芸工場、南=南国工場、米=米子工場)	春	安					春	安					衛生管理者等
	健康診断事後指導	産業医による有所見者の二次相談案内・健康指導			医						医				
	健康診断結果報告	労働基準監督署へ健康診断結果の報告													
	ストレスチェック制度	従業員各自のストレスチェックの実施													
	健康づくり推進活動	生活習慣改善に関する講習等 (春=本社・本社工場、安=安芸工場、南=南国工場、米=米子工場)							米	安	南	春	春		
	給食業者立入検査	衛生管理者による立入検査		○					○						
	メンタルヘルス推進部会	従業員の健康増進に関する取り組み 第4火曜日または第4金曜日開催	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
快適職場の 形成	作業環境測定	①照度測定 (春=本社・本社工場、安=安芸工場、南=南国工場、米=米子工場)	米				南	春	安	米			南	春	各部
		②騒音測定 (春=本社・本社工場、安=安芸工場、南=南国工場、米=米子工場)	米				南	春	安	米			南	春	
		③有機溶剤濃度測定 (春=本社・本社工場、安=安芸工場、南=南国工場、米=米子工場)													
		④生活用水検査(南国工場除く)			○			○			○			○	
	職場診断	専門家(門田労働衛生コンサルタント)による職場診断				○									事務局

労災発生の防止

災害時の体制づくり

疾病予防、  
健康確保・増進

快適職場の形成

快適な職場をつくり、健康と安全を確保

# 1. 安全衛生活動

NIPPON KODOSHI CORPORATION

## 【安全衛生年間計画②】

分類	取組み項目	具体的実施事項	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	担当	
2	交通ルールを順守し、交通事故の未然防止	①セーフティロード103(高知)、セーフティラリー(米子)							○	○	○	○				安全運転管理者 事務局
		②安全運転推進運動 (春=本社・本社工場、安=安芸工場、南=南国工場、米=米子工場)	交通ルールを順守し、 交通事故の未然防止													
		③運転記録証明申請														
		④安全運転推進教育							○	○						
3	安全衛生教育	新入社員研修		○												事務局
		安全体感教育		○	安全衛生教育											安全衛生委員
		各種セミナー受講														各部・ 事務局
		各種免許取得														
		メンタルヘルス研修、運動・実技		○						○	○	○	○	○	○	
4	安全衛生管理体制の確立	安全衛生委員会	安全衛生管理体制の確立													安全衛生委員
		全社安全衛生委員会		○			○			○			○			各分野の 安全衛生委員
		法定選任者による 各活動の啓発や推進	安 衛 火 運		安 運	衛 火	安 運		安 衛 火 運		安 運	衛 火	安 運		各法定選任者	
5	安全衛生意識の啓蒙	安全衛生ニュース		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		事務局
		全国ゼロ災運動推進協議会	安全衛生意識の啓蒙													事務局
		労働安全衛生週間				○	安 全		○	衛 生						事務局
6	他行事	労使安全交流会		○	他											会社及び組合
		安全祈願祭											○			安全衛生委員長他



## ポイント：他事業所からの視点と活動の共有

### ●一斉パトロール（1回/年）

- ・安全衛生委員が他事業所をパトロールすることで、あらたなリスク（改善事項）を発見
- ・指摘事項を全社で共有し、共通の課題として対策実施
- ・労働組合も参加し、労使一体でのゼロ災への取り組み

他事業所安全衛生委員会へ  
参加・報告することで、課題の共有や  
人同士のつながりに効果的！

## (4) 災害時の体制づくり

### 【従業員の安全確保や安否確認関連】

- 緊急地震速報の導入
- 安否確認システムの導入
- 非常備蓄品
- 津波避難施設の整備  
(地域住民等の避難受け入れ)



# 1. 安全衛生活動

NIPPON KODOSHI CORPORATION

## 【避難・安否確認訓練】



# 1. 安全衛生活動

NIPPON KODOSHI CORPORATION

止血や骨折の固定など  
できることは自分たちで！

## 【応急処置訓練】



災害時はすぐに救急車はこない  
病院にも運べない





## 【小学校避難訓練（年2回実施）】

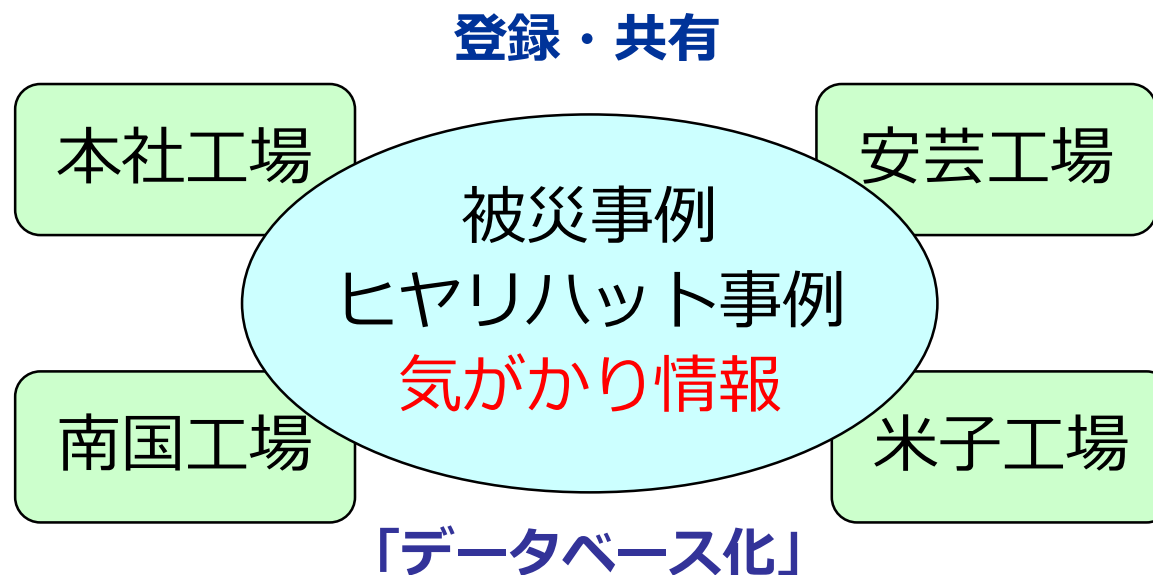


従業員だけでなく  
周辺地域の方々とともに  
南海トラフ地震に備える



## 2. 取り組み事例

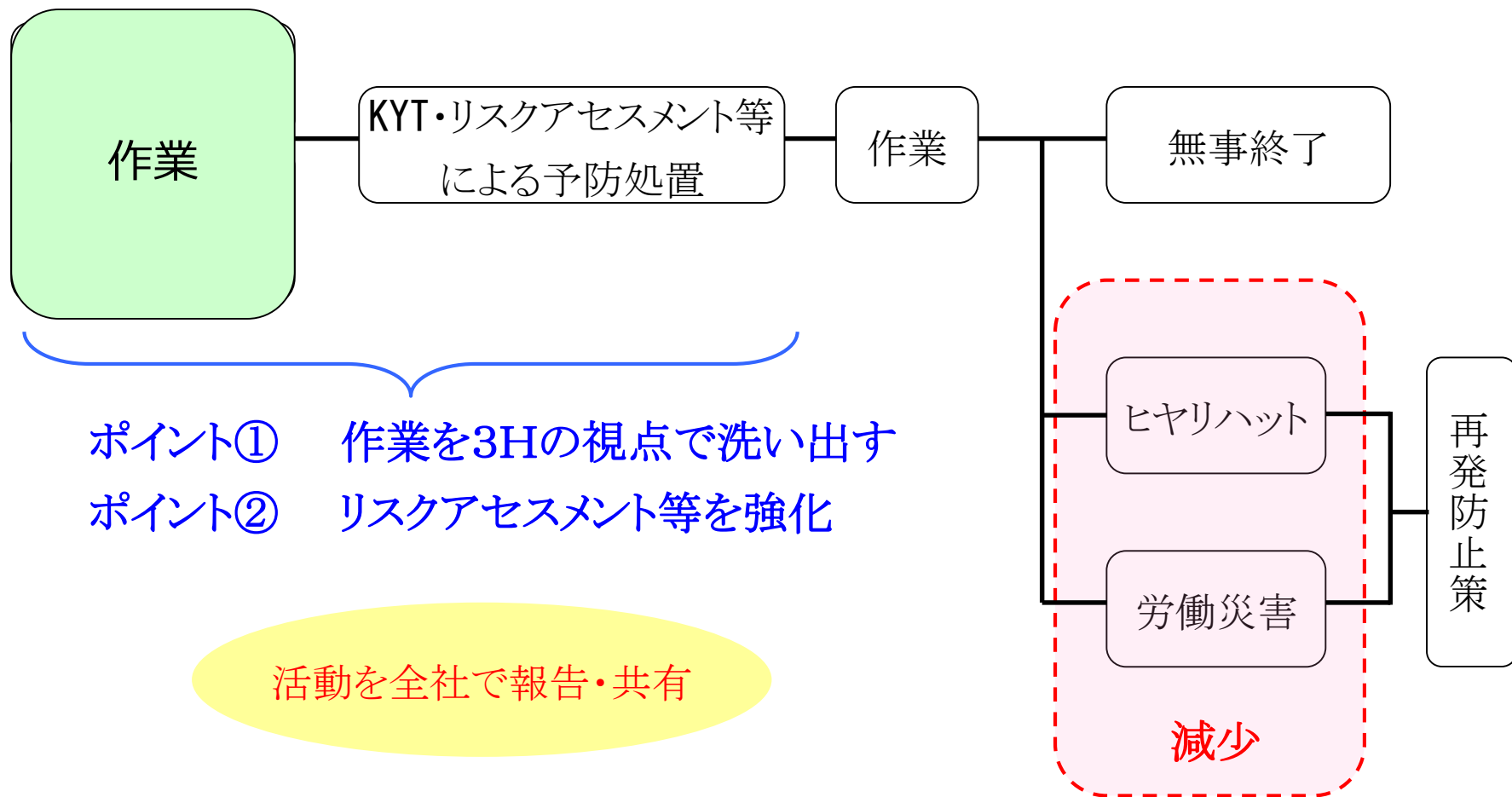
各事業所・部署におけるヒヤリハットおよび被災事例を全社共有することで、職場改善などの事前対策を通じて、労働災害の未然防止につなげる。



ポイント： ヒヤリハットおよび被災事例のほか、**発生していない  
気になる事例（気がかり情報）**についても報告し合う。

事故・トラブルは3H【初めて・変更・久しぶり】の時に主に発生

作業前に3Hの視点でリスクに「気づき」、事前に確認・対処  
⇒ 災害発生やヒヤリハットの発生の減少につなげる活動

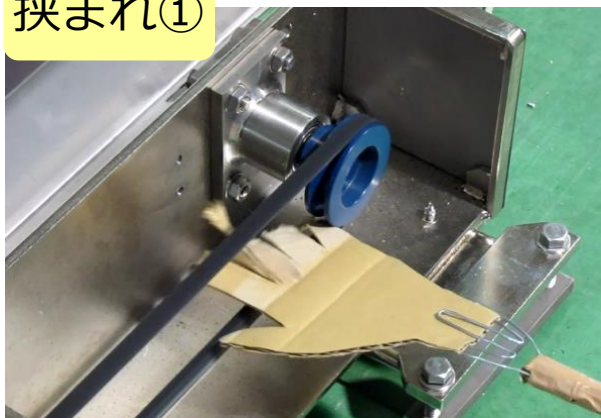




事故の怖さや事故に至る知識について  
学び、個々が安全に対する感性を身につけ、  
**労働災害の未然防止**に繋げる

新入社員  
入社五年次  
部門間異動者など

挟まれ①



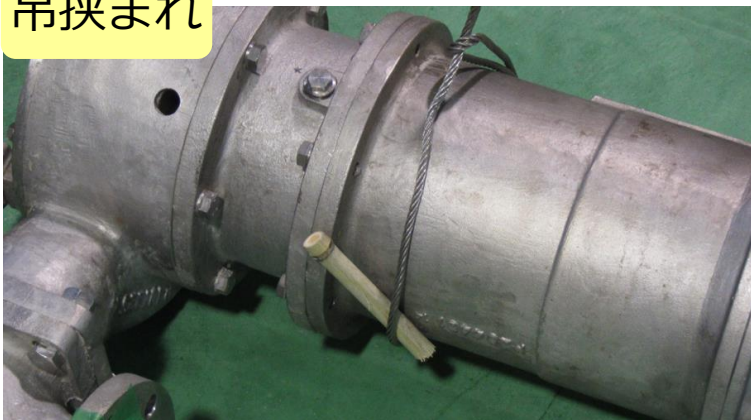
挟まれ②



巻込まれ



吊挟まれ



激突



安全帯



## 【消防団員基礎教育〈消防学校〉】

**「当社防火管理水準のレベルアップおよび全従業員の  
防火管理意識の向上」**

- ・ ポンプ操法（放水訓練）
- ・ 防災（土砂災害）
- ・ 救急救助
- ・ 防災（地震対策） 他



消防訓練の  
主導的な役割を担う



## 目的：「生活習慣の改善による健康障害の予防等」

### ○集団健康学習

全従業員を対象に、外部講師等による集団健康学習を各事業所で実施。

	講義（45分）	運動指導（45分）
2014年	<u>血管から健康になる</u> ・血管が傷むとどうなるか等	・生活習慣病予防運動 （腰痛予防・職場や家庭で 手軽にできる運動・ ラジオ体操等）
2015年	<u>大人の食育</u> ・食事バランスセルフチェック等	
2016年	<u>歯科教育</u> ・全身の健康は歯の健康から	



### ○受動喫煙防止および禁煙の推進

喫煙率の減少を目指した啓蒙活動を各事業所で実施。

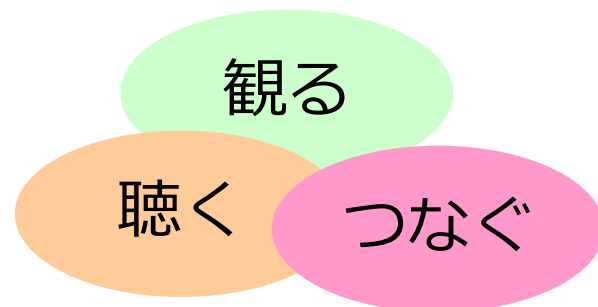
- ・喫煙室のハード対策
- ・安全衛生委員会での「禁煙ミニ研修」・社内広報誌に「禁煙成功者の紹介」掲載
- ・世界禁煙デーにちなんだ取組み  
（禁煙デーポスターの掲示・禁煙本の貸し出し）



方針：「一人ひとりの健康が元気な職場をつくる」

## ○メンタルヘルス推進部会（2011年～）

- ・ラインケア研修（経営陣を含めた管理監督者対象）
- ・セルフケア研修（一般従業員対象）
- ・メンタルヘルス ミニ研修（安全衛生委員対象）
- ・メンタルヘルス推進委員による「**こころの安全パトロール**」



## ○安全管理課・衛生管理者

- ・不調者対応、職場復帰支援、等

## ○社内ハラスメント相談窓口

- ・社内の「ハラスメント防止規定」に基づいた相談対応

## ○外部相談窓口（顧問カウンセラー契約）



それぞれが連携して、問題が小さいうちに対応できる体制を整備

〈参考〉 ラインケア・セルフケア研修のテーマ（2015年）

## 「非言語コミュニケーション」

- 「非言語」とは、態度、表情、声のトーン等のことで  
コミュニケーションには欠かせないもの

職場の雰囲気や「ホウ・レン・ソウ」  
にも大きく影響する

メンタルヘルスにも！



全従業員が「非言語」の大切さを再認識に、明るく元気な  
職場づくりにつなげたい。

## 安全衛生活動の継続は、事業継続にも繋がる

風通しの良い職場づくり

元気で働けるからだづくり

事業継続  
雇用継続

ケガをさせない  
(事業者)

ケガをしない  
(従業員)

安全衛生活動が形骸化しないように、定期的な検証や改善を通し、全員参加型の活動として継続していく。

ご清聴ありがとうございました



2015～18年度認定



‘伝統技術を現代のニーズに生かす’

**ニッポン高度紙工業株式会社**

