



Creating fun  
ビープラスグループ株式会社



# 安全衛生活動の取組

- ① 長時間労働の管理、改善
- ② 健康づくり活動
- ③ 分煙の徹底
- ④ リフレッシュ休暇の導入
- ⑤ ハラスメント対策
- ⑥ ストレスチェックの導入

- ① 長時間労働の管理、改善
- ④ リフレッシュ休暇の導入

全店舗にて月次でのMtgにて労働時間の振り返りを行い、状況の分析、対策を本社人事部へ報告。

採用の強化や設備及びオペレーションを適宜改善することで、労働時間短縮の改善ができた。

また、管理者の夏季、冬季に連続3日以上の子暇を導入し、今ではほとんどの店舗に浸透し、休暇取得がされています。

## ② 健康づくり活動

2008年より100回登山と銘打って健康づくりの意識を高めてきました。

九州・関東・沖縄で今では3ヵ月毎に登山を行っています。



### ③ 分煙の徹底

喫煙室を全店に設置し、啓発ポスターの掲示と共に分煙の徹底を行っています」





- ⑤ ハラスメント対策
- ⑥ ストレスチェックの導入



全店の休憩室の掲示板上にハラスメントの注意ポスターを掲示

全管理者を対象としたメンタルヘルスの研修を行っている。

ストレスチェックは実施義務事業所には該当ませんが、安全衛生労働法の主旨やストレスチェックの目的に賛同し、2016年11月に実施。

